



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ОАО «Слуцкий мясокомбинат»

С.М.Позняк

«*СМ*» *Сиваря* 2022 г.

Антикоррупционная политика Открытого акционерного общества «Слуцкий мясокомбинат»

Назначение документа

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является локальным правовым актом открытого акционерного общества «Слуцкий мясокомбинат» (далее - ОАО «Слуцкий мясокомбинат»), определяющим общую структуру антикоррупционных мер, реализуемых ОАО «Слуцкий мясокомбинат», ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение условий для возникновения условий коррупции, обеспечение соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства работниками ОАО «Слуцкий мясокомбинат», должности которых подвержены коррупционным рискам.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Беларусь и сформирована с учетом тех обстоятельств, что в Республике Беларусь:

«коррупцией» признается умышленное использование государственным должностным или приравненным к нему лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп государственного должностного или приравненного к нему лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих трудовых обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного. С точки зрения уголовного законодательства такие действия могут быть квалифицированы как дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, служебный подлог, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп;

в структуру коррупционных преступлений входят взяточничество, хищения путем злоупотребления служебными полномочиями, злоупотребления властью или служебными полномочиями, дача взятки, превышение служебных полномочий, бездействий должностных лиц;

«лицами, приравненными к государственным должностным лицам», признаются лица, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающие в негосударственных организациях должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей; лица, уполномоченные в установленном порядке на совершение юридически значимых действий;

«конфликтом интересов» признается ситуация, при которой личные интересы работника ОАО «Слуцкий мясокомбинат», его супруга (супруги), близких родственников (родителей, детей, в том числе усыновленных (удочеренных), усыновителей (удочерителей), родных братьев и сестер, деда, бабушки, внуков) или свойственников (близких родственников супруга (супруги)) влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им своих служебных

(трудовых) обязанностей при принятии им решения или участии в принятии решения либо совершении других действий по работе;

«антикоррупционные стандарты поведения» - совокупность установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, регулирующих конкретные виды деятельности, формирование устойчивого антикоррупционного поведения с целью ограничения коррупционных рисков и предотвращения их негативных последствий.

1.3. Политика отражает приверженность руководства ОАО «Слуцкий мясокомбинат» высоким этическим стандартам и принципам, стремление к поддержанию на должном уровне деловой репутации предприятия.

2. Цели Политики и задачи по ее реализации

2.1. Целью Политики является снижение уровня коррупции и обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, путем реализации следующих задач:

- формирование антикоррупционной культуры работников ОАО «Слуцкий мясокомбинат», «антикоррупционного общественного сознания участников отношений с работниками предприятия;
- формирование устойчивой системы определения коррупционных рисков и мер их нейтрализации;
- систематический мониторинг коррупциогенных фактов;
- анализ эффективности применяемых элементов антикоррупционной политики (планов, мероприятий, правил этики и т.п.), разработки мер по совершенствованию мероприятий по противодействию коррупции.

2.2. ОАО «Слуцкий мясокомбинат» в рамках исполнения Политики ставит перед собой цели и задачи:

- соблюдать и разъяснять основные требования антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, которые применяются предприятием;
- обязать работников ОАО «Слуцкий мясокомбинат» знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также процедуры по предотвращению коррупции;
- минимизировать риск вовлечения работников ОАО «Слуцкий мясокомбинат» в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, работников ОАО «Слуцкий мясокомбинат» и иных лиц, взаимодействующих с предприятием, единообразное понимание Политики предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях и неотвратимости принятия мер реагирования на любые ее проявления.

3. Область применения и обязанности

3.1. Настоящая Политика применяется для участников отношений в сфере административных процедур и хозяйственных операций, осуществляемых в ОАО «Слуцкий мясокомбинат» и связанных с ним обращений граждан и

юридических лиц, закупок товаров (работ, услуг).

3.2. Работники ОАО «Слуцкий мясокомбинат» должны тщательно изучить настоящую Политику, руководствоваться ею и неукоснительно соблюдать изложенные в ней принципы и требования, чтобы:

- действовать в соответствии с провозглашаемыми ОАО «Слуцкий мясокомбинат» ценностями, должностной инструкцией, применимыми для данной сферы законодательством, правилами этики;

- укреплять, повышать и защищать деловую репутацию ОАО «Слуцкий мясокомбинат»;

- гарантировать соблюдение законности и беспристрастности в своих действиях;

- обеспечивать соблюдение норм антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, а также международных договоров.

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, иных работников предприятия, иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из законодательства Республики Беларусь.

4. Применимое антикоррупционное законодательство

4.1. Работники ОАО «Слуцкий мясокомбинат» должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Республики Беларусь.

С учетом вышеизложенного работникам предприятия строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки, совершать служебный подлог или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким - либо лицам и от каких - либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5. Ключевые принципы

5.1. В ОАО «Слуцкий мясокомбинат» закрепляется принцип непринятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов.

5.2. Генеральный директор, его заместители, главный бухгалтер, председатели конкурсных комиссий, члены конкурсных комиссий, формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

5.3. ОАО «Слуцкий мясокомбинат» реализует Политику через утверждаемые планы, мероприятия, кадровую политику, идеологическую

работу.

Предприятие разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам (письма, приказы, проведение информационных семинаров, тестирование и опросы работников), просмотр видеозаписей, декларирование конфликта интересов и т.п.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность предприятия, ОАО «Слуцкий мясокомбинат» осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5.4. Функции по организации противодействия коррупции реализуются через работу постоянной действующей комиссии по противодействию коррупции.

Комиссия по противодействию коррупции на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.5. ОАО «Слуцкий мясокомбинат» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем систематического информирования работников предприятия в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики, состоянии коррупции в отрасли, результатов рассмотрения уголовных дел в отношении бывших работников предприятия, овладения работниками способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.6. ОАО «Слуцкий мясокомбинат» приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики своими работниками, всеми контрагентами и заинтересованными лицами.

6. Взаимодействие с работниками

6.1. ОАО «Слуцкий мясокомбинат» требует от своих работников соблюдения настоящей Политики путем информирования их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения, ознакомления с ней до и при заключении трудовых договоров (контрактов), переводах, на собраниях трудового коллектива.

6.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится ознакомление с основными направлениями антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, заполнения обязательства установленного образца.

6.3. Соблюдение работниками предприятия принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при наложении дисциплинарных взысканий, продления трудовых отношений.

7. Антикоррупционные стандарты поведения работников

7.1. Антикоррупционный стандарт поведения предполагает активность действий работников ОАО «Слуцкий мясокомбинат», направленных на предотвращение коррупционных проявлений, строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких - либо действий, либо недопущение бездействия.

7.2. Антикоррупционный стандарт поведения дает возможность работникам правильно ориентироваться в сложных ситуациях, обусловленных спецификой работы, а также выступает как инструмент контроля за поведением в рабочее время.

7.3. Правовой основой антикоррупционного стандарта поведения работников ОАО «Слуцкий мясокомбинат» является Закон Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией», а также локальные нормативные правовые акты предприятия.

7.4. Алгоритм поведения работника ОАО «Слуцкий мясокомбинат» по соблюдению специальных антикоррупционных процедур и требований (алгоритм антикоррупционного поведения).

Работник обязан:

1. При поступлении на работу предоставлять о себе достоверные и полные сведения. Предоставление подложных документов или заведомо ложных сведений при трудоустройстве недопустимо.
2. Изучить антикоррупционное законодательство Республики Беларусь.
3. Строго соблюдать положения применимого законодательства, должностной инструкции, неразглашения коммерческой тайны предприятия, исходя из персональной ответственности за действия, имеющие юридическое значение.
4. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
5. Не приносить и не принимать (услуги, приглашения и любые другие выгоды), предназначенные для него или для его семьи, родственников, способные повлиять на его отношения к выполнимым должностным (функциональным) обязанностям, так как это является одним из признаков коррупции, связанной с получением выгоды от осуществления своей непосредственной служебной деятельности.
6. Не разглашать и не использовать в личных корыстных целях сведения, отнесенные в соответствии с законодательством Республики Беларусь к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными работнику в связи с использованием трудовых должностных обязанностей.

7.5. В основе антикоррупционного поведения работника предприятия лежит фактор непосредственных действий по исполнению трудовых обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, который предполагает:

- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязанностей, изложенных в должностной инструкции в соответствии с

задачами и функциями предприятия и функциональными особенностями занимаемой в нем должности;

- принятие законных решений по вопросам, закрепленным в должностной инструкции;

7.6. Отклонение при осуществлении своих полномочий от положений должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения работника предприятия.

7.7. Основными принципами антикоррупционного поведения работников ОАО «Слуцкий мясокомбинат» являются:

1. Неподкупность - противостояние проявлению коррупции во всех ее видах.

Работник обязан:

- проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми гражданами и должностными лицами;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету предприятия.

2. Законность - выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий.

Работник обязан:

- соблюдать нормативные правовые акты, локальные акты предприятия;

- в своей деятельности не допускать нарушений законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо иным мотивам;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

3. Решительность - обязанность принятия меры по недопущению возникновения коррупционной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции.

Работник обязан:

- уведомлять руководителя организации обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Требовательность - формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционной опасной ситуации.

Работник обязан:

- исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- не допускать при исполнении должностных обязанностей

использования заведомо ложной или недостоверной информации;

- обеспечивать конфиденциальность ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведений, в том числе затрагивающих частную жизнь, честь и достоинство граждан.

5. Открытость – подход к организации своей служебной деятельности, позволяющей в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев.

Работник обязан:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы предприятия;

- не допускать отклонений при осуществлении своих должностных обязанностей от положений должностной инструкции, доверенности, которая может способствовать совершению коррупционных правонарушений.

7.8. Руководство ОАО «Слуцкий мясокомбинат» обязано проводить лично персональную работу с подчиненными специалистами о безусловном соблюдении требований антикоррупционного законодательства, должностной инструкции.

7.9. Алгоритм действий в случае выявления признаков (подозрения на признаки) совершения коррупционного преступления:

- члены комиссии по противодействию коррупции, а также должностные лица предприятия, в обязанности которых входит организация и контроль исполнения требований антикоррупционного законодательства (реализация антикоррупционных мероприятий) в случае выявления признаков (подозрения на признаки) совершения коррупционного преступления обязано:

- незамедлительно информировать руководство ОАО «Слуцкий мясокомбинат» о случае с подробным изложением обстоятельств в докладной записке;

- истребовать письменную объяснительную соответствующего специалиста, провести при возможности опрос персонала;

- при имеющейся возможности просмотреть записи камер видеонаблюдения;

- внести необходимые предложения о привлечении к ответственности виновных лиц или кадровые предложения.

7.10. В случае возникновения конфликта интересов работник ОАО «Слуцкий мясокомбинат» до совершения юридически значимых действий должен заполнить обязательство установленного образца, а также декларацию конфликта интересов предприятия установленной формы и получить разрешение от должностного лица предприятия, уполномоченного разрешать конфликты интересов - председателя комиссии по противодействию коррупции либо заместителя председателя комиссии по противодействию коррупции (в случае отсутствия председателя комиссии).

Должностные лица, уполномоченные разрешать конфликты интересов (комиссия по противодействию коррупции на предприятии), в случае представления работником предприятия декларации конфликта интересов, обязаны:

- Ознакомиться с приведенными в декларации конфликта интересов ответами на вопросы. При положительных ответах выяснить, означает ли это наличие конфликта интересов, и не выявляет ли иной вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

- Если на основе предоставленных работником сведений будет определено наличие фактического или потенциального конфликта интересов, то члены комиссии по противодействию коррупции обсуждают этот вопрос с работником и определяют возможные пути урегулирования конфликта интереса с привлечением заместителей, курирующих направления работы либо генерального директора.

- К содержанию декларации конфликта интересов применяется режим конфиденциальности. Содержание декларации конфликта интересов не подлежит раскрытию третьим лицам и не может быть использовано в каких-либо иных целях.

8. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики

8.1. Работники ОАО «Слуцкий мясокомбинат» - должностные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Беларусь, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. Предприятием по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования, допустимым применимым законодательством Республики Беларусь.

8.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе нанимателя, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь, локальными нормативными правовыми актами.

Заместитель генерального директора
по идеологической работе

О.В.Бруй

Начальник отдела кадров

А.О. Губаревич

Заместитель начальника юридического отдела

Д.В.Витковский